

《想在竞争中获胜， 燃烧的斗魂必不可缺》

-- 稻盛和夫

稻盛先生说，格斗所需要的“斗魂”，经营也必不可少。脾气太好，架也没吵过的人，应该趁早把社长的座椅让给更有斗争心的人。

中国人讲“慈不掌兵”大概也是这个意思。稻盛先生说，不管说得多么好听，经营毕竟是弱肉强食，是企业之间激烈的竞争。哪怕只有2~3名员工的小企业，经营者如果缺乏“斗魂”，不能为保护员工而发挥昂扬的斗志，将必败无疑。

另外，随着企业的成长发展，黑社会势力往往会来插手。这时为了保护企业不受侵害，就需要格斗士一样的“斗魂”，需要压倒敌手的大无畏的气魄。

所谓“斗魂”，并不是粗野，并不是张扬暴力，而是母亲保卫孩子时不顾一切的勇气。

当鹰袭幼鸟时，母鸟奋不顾身，冲向强大的敌人。为了保护自己的孩子，即使是小动物，也会突然表现出惊人的勇气和不可思议的“斗魂”。

经营者在履行使命的时候，少不了这样的“斗魂”。平时柔弱，会吵架，看不出有什么“斗魂”，但是作为经营者，为了保护广大员工，一旦面临危险，立即挺身而出。没有这种气概，经营者就不可能得到员工们由衷的信赖。

这种英勇气概，来自强烈的责任感。无论如何也要保护企业，保护员工，这种责任心，使经营者勇敢而且坚定。

为什么需要勇气？首先，对事物进行判断时需要勇气。以纯粹的动机，依据正确的原则，去判断事物，经营企业，照理应该不会发生问题。但在实际上，却会遭遇各种阻力。比如要购买某块工厂用地，有时不得不同当地有影响力的政治家甚至暴力团打交道。这时候，坚持以正确的原则作为判断基准，还是以追求稳妥作为判断基准，就能考验经营者是否真有勇气。

即使受到威胁、中伤和诽谤，即使面临损失或灾难，仍然毫不退缩，坦然面对，坚持原则，坚决做出对公司有利的判断，这就需要真正的勇气。

如果一味担心坚持原则会遭人耻笑，或受到坏人的威胁，或受到朋友的误解，顾虑重重，就无法做出正确的经营判断。本来很简单的问题会变得复杂起来，变得难以解决。所有这些，都是因为经营者缺乏必需的勇气所致。

依据原理原则做出正确决断必须要有勇气。反过来讲，缺乏勇气的人不可能做出正确的决断。经营者没有勇气，胆小怕事，临阵退却，立即会被部下小看，失去员工的信任。同时员工也会上行下效，不以卑怯为耻，紧要关头，妥协退让，丧失立场。

勇气又可称为“胆力”。中国古典中有所谓“知识”、“见识”、“胆识”的说法。

所谓“知识”是指各种信息。现在是“信息爆炸”时代，通过互联网我们可以很快获得各种知识。知识多似乎很博学，但是，如果缺乏把有关“知识”连贯起来、综合地、系统地思考问题的能力，许多所谓的“知识”往往并没有多大实际价值。应该把“知识”提升到“见识”的高度。

所谓“见识”，就是对有关“知识”进行“去粗取精，去伪存真，由表及里，由浅入深”的加工，或者说经详细调查和深入思考，触及了事物的本质后，自己内心产生的一种坚定的“信念”。公司的一把手，即经营者因为要作决断，他就必须有“见识”，即具备“信念”，否则就不可能对事情做出正确而恰当的判断。

所谓“胆识”，是“见识”加上“胆力”，或者说加上“勇气”。具有出于灵魂深处的坚定不移的信念，具有彻底贯彻正确信念的、顶天立地的、大无畏的气概，经营者就敢于面对一切障碍，正确判断，坚决实行，在风浪中勇往直前。

沧海横流，方显出英雄本色。越是凶险的关头，越能考验经营者的勇气。

谢谢聆听!

THANK YOU

